Уважаемые работодатели!

Обращаем Ваше внимание на необходимость неукоснительного соблюдения действующего трудового законодательства, в том числе в части оформления трудовых отношений, охраны труда и оплаты труда!

Призываем всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Санкт-Петербурга, соблюдать нормы законодательства, привести в соответствие трудовые отношения с каждым работником до применения санкций со стороны органов надзора и контроля, задуматься о негативных последствиях и сделать правильный выбор!

- За фактическое допущение к работе лица, не уполномоченного на это работодателем, в случае если работодатель или его уполномоченный представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), предусмотрена административная ответственность в виде административного штрафа для граждан и должностных лиц (ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

- За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, предусмотрена административная ответственность в виде административного штрафа для должностных лиц; лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица; юридических лиц. При повторном нарушении должностное лицо подлежит дисквалификации, а штраф для юридического лица возрастает (ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

- Выплачивая своим работникам «теневую» зарплату, Вы нарушаете не только налоговые правила, влекущие занижение налоговой базы, но и статью 198 («Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с физического лица») и статью 199 («Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации») Уголовного кодекса РФ.

- За нелегальную выплату заработной платы также предусмотрены ответственность для работодателя в соответствии со статьей 122 Налогового кодекса Российской Федерации, административная ответственность по ст. 15.11 Кодекса РФ об административных правонарушениях и уголовная ответственность по ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ.